

Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	91109120153
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	ORDINE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA
Nome RPCT	GRAZIANO
Cognome RPCT	SALVO'
Data di nascita RPCT	27/02/1955
Qualifica RPCT	PERITO INDUSTRIALE
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	VICE PRESIDENTE - CONSIGLIERE DELL'ORDINE
Data inizio incarico di RPCT	
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPCT (Si/No)	NO
Organo d'indirizzo (solo se RPCT manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo)	CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'ORDINE
Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo se RPCT è vacante)	
Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPCT	
Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante)	

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Il PTPCT è effettivamente attuato, grazie al coordinamento ed alla collaborazione delle varie figure che a diverso titolo svolgono funzioni e ricoprono incarichi nell'Ente
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	Solo lievi difficoltà, ampiamente superate, legate al contesto pandemico ed alla conseguente necessità di un uso massiccio di un'infrastruttura tecnologica sottotarata ed alla ridotta consistenza organica
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	IL RPCT ha fattivamente collaborato con la Segretaria dell'Ordine e con tutti i Consiglieri per un'effettiva implementazione del Piano
1.D	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Anche in questo caso solo lievi criticità, ampiamente superate, legate al contesto pandemico ed alla conseguente necessità di un uso massiccio di un'infrastruttura tecnologica sottotarata ed alla ridotta consistenza organica

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31/03/2021 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA
 La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni relativamente all'attuazione del PTPCT 2020 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.
 Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2019 (Delibera Anac n. 1064 del 13 novembre 2019).

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure, generali e specifiche, individuate nel PTPCT (<i>domanda facoltativa</i>)	Si (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate)	Non è stata rilevata alcuna criticità particolare, solo lievi difficoltà superate legate al contesto pandemico
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento	/////	/////
2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti e gli eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (§ 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) e come mappati nei PTPCT	/////	/////
2.B.1	Acquisizione e gestione del personale	No	/////
2.B.2	Contratti pubblici	No	/////
2.B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	/////
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	/////
2.B.5	Affari legali e contenzioso	No	/////
2.B.6	Incarichi e Nomine	No	/////
2.B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	No	/////
2.B.8	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)	No	/////
2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi	Si	/////
2.C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPCT 2020 erano state previste misure per il loro contrasto	No	/////
2.E	Indicare se sono stati mappati i processi secondo quanto indicato nell'Allegato 1 al PNA 2019 (§ 3.2.)		/////
2.F	Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle seguenti aree:		/////
2.F.1	Contratti pubblici	Si	/////
2.F.2	Incarichi e nomine	Si	/////

2.F.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Si	/////
2.F.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Si	/////
2.F.5	Acquisizione e gestione del personale	No	/////
2.G	Indicare se il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni (<u>domanda facoltativa</u>)	No	/////
3	MISURE SPECIFICHE		/////
3.A	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali	Si,	/////
3.B.	Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate (<u>domanda facoltativa</u>)	Controllo da parte di consulente esterno relativamente all'amministrazione dei beni; definizione di misure per la disciplina del conflitto di interessi;	/////
4	TRASPARENZA		/////
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"	No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2020	/////
4.B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", ha l'indicatore delle visite	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)	/////
4.C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice"	No	/////
4.D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato"		/////
4.E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	No	/////
4.F	E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze (<u>domanda facoltativa</u>)	No	/////
4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati	Si (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi)	Controllo a campione a cadenza trimestrale
4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento	Il livello è molto buono; rallentamenti legati alla pandemia ed ai limiti della infrastruttura tecnologica	/////
5	FORMAZIONE DEL PERSONALE		/////
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione	Si	Tramite consulente esterno

5.B	Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione	/////	/////
5.E	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare: (domanda facoltativa)	/////	/////
5.E.1	Etica ed integrità	Si	/////
5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento	Si	/////
5.E.3	I contenuti del PTPCT	Si	/////
5.E.4	Processo di gestione del rischio	Si	/////
5.C	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:	/////	/////
5.C.1	SNA	/////	/////
5.C.2	Università	/////	/////
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)	/////	/////
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)	Si	Consulente esterno
5.C.5	Formazione in house	/////	/////
5.C.6	Altro (specificare quali)	/////	/////
5.D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti	Formazione appropriata	/////
6	ROTAZIONE DEL PERSONALE	/////	/////
6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:	1	/////
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	0	/////
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati	1	/////
6.B	Indicare se nell'anno 2020 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio	No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2020	/////
6.C	Indicare se l'ente, nel corso del 2020, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2020) (domanda facoltativa)	No	/////
7	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013	Non applicabile	/////
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità	No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2020	/////

7.B	Indicare, con riferimento all'anno 2020, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013	No	/////
8	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013	Non applicabile	/////
8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità	No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2020	/////
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI	Non applicabile	/////
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi	No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2020	/////
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	No	/////
10	TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA LA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)	/////	/////
10.A	Indicare se è stata attivata una procedura per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite da parte di dipendenti pubblici, come intesi all'art. 54-bis, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001, idonea a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, del contenuto delle segnalazioni e della relativa	Sì	/////
10.B	Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione	/////	/////
10.C	Se non è stato attivato il sistema informativo dedicato, indicare attraverso quali altri mezzi il dipendente pubblico può inoltrare la segnalazione	/////	/////
10.D	Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblower	No	/////
10.G	Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie (domanda facoltativa)	Livello molto buono: tutela appropriata	/////
11	CODICE DI COMPORTAMENTO	/////	/////
11.A	Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013)	Sì	/////

11.B	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se gli obblighi di condotta ivi previsti sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni) (<u>domanda facoltativa</u>)	Si		/////
11.C	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione	No		/////
12	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI		/////	/////
12.B	Indicare se nel corso del 2020 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti	No		/////
12.D	Se nel corso del 2020 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):		/////	/////
12.D.1	Peculato - art. 314 c.p.		/////	/////
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.		0	/////
12.D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.		0	/////
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio -art. 319 c.p.		0	/////
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p.		0	/////
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p.		0	/////
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p.		0	/////
12.D.8	Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p.		0	/////
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.		0	/////
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.		0	/////
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p.		0	/////

12.D.1 2	Altro (specificare quali)		0	/////
12.E	Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): <u>(domanda facoltativa)</u>	/////		/////
12.E.1	Contratti pubblici		0	/////
12.E.2	Incarichi e nomine		0	/////
12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		0	/////
12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		0	/////
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale		0	/////
12.F	Indicare se nel corso del 2020 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali	/////		/////
13	ALTRE MISURE	/////		/////
13.A	Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.	No		/////
13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati	No		/////
14	ROTAZIONE STRAORDINARIA	/////		/////
14.A	Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. 1-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva	No		/////
15	PANTOUFLAGE	/////		/////
15.A	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti	No		/////

15.B	Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage	No	////
------	---	----	------